

Regulamin
zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami
własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych
i prac rozwojowych w Niepaństwowej Wyższej Szkole Pedagogicznej w
Białymstoku

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Niepaństwowej Wyższej Szkole Pedagogicznej w Białymstoku, zwany dalej Regulaminem, określa w szczególności:

1. prawa i obowiązki Uczelni, pracowników oraz studentów w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej,
2. zasady wynagradzania twórców,
3. zasady i procedury komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych,
4. zasady korzystania z majątku Uczelni wykorzystywanego do komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych oraz świadczenia usług naukowo-badawczych.

§ 2

Postanowienia Regulaminu uwzględniają profil oraz charakter badań naukowych i prac rozwojowych, które mogą być prowadzone w ramach działalności Uczelni.

§ 3

Pojęcia

1. Poszczególne zwroty użyte w Regulaminie mają następujące znaczenie:
 - a) „Uczelnia” – Niepaństwowa Wyższa Szkoła Pedagogiczna w Białymstoku,
 - b) „wyniki prac intelektualnych” zwane także „wynikami”:
 - utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory pracownicze, naukowe, programy komputerowe i bazy danych,
 - przedmioty prawa własności przemysłowej w rozumieniu ustawy o prawie własności przemysłowej,
 - inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie które nie stanowią przedmiotu praw

- wyłącznych, jak np. metody badań, koncepcje wyjaśnienia problemu, opinie, ekspertyzy, materiały audiowizualne, dydaktyczne materiały multimedialne itp.
- dobra intelektualne stanowiące know-how Uczelni.
 - c) „twórca” lub „współtwórca” – osoba lub osoby, o których mowa w § 4 ust. 1, które w sposób twórczy stworzyły dobro własności intelektualnej,
 - d) „utwory naukowe” – prace twórcze oparte na oryginalnych wynikach badawczych, opracowania z odwołaniem się do materiałów źródłowych dotyczących określonego obszaru wiedzy lub dyscypliny np. rozprawy, monografie, podręczniki; artykuły i referaty naukowe prezentujące wyniki badań lub porządkujące określony obszar wiedzy.
 - e) „pracownicze wyniki badań naukowych i prac rozwojowych”:
 - utwory stworzone w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, niezależnie od prawnego źródła tych obowiązków (umowa o pracę, mianowanie), w tym utwory naukowe, programy komputerowe i bazy danych,
 - utwory powstałe w ramach badań własnych, projektów badawczych, rozwojowych i innych, realizowanych przez Uczelnię oraz w czasie trwania stypendium naukowego, urlopu naukowego, grantu jeżeli wykazują związek merytoryczny z celem stypendium, urlopu lub grantów;
 - wyniki stworzone poza obowiązkami pracowniczymi, jeżeli tak wynika z umowy zawartej pomiędzy twórcą a Uczelnią.
 - f) „wyniki badań uzyskane przy pomocy Uczelni” – są to wyniki powstałe dzięki działaniom Uczelni, w szczególności poprzez dofinansowanie prac przez Uczelnię lub stworzenie odpowiednich warunków organizacyjnych, technicznych, merytorycznych, udostępnieniu pomieszczeń itp.
 - g) „badania naukowe” – nadania, o których mowa w art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2000 r. o zasadach finansowania nauki,
 - h) „prace rozwojowe” – prace, o których mowa w art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2000 r. o zasadach finansowania nauki,
 - i) „know – how” – wszelkie informacje będące wynikiem prac naukowych i badawczo – rozwojowych, które stanowią tajemnicę Uczelni,
 - j) „komercjalizacja” – działania związane z udostępnianiem lub przenoszeniem na zasadach rynkowych przez Uczelnię praw do wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know – how związanego z tymi wynikami na rzecz podmiotów zewnętrznych,
 - k) „spółka celowa” – jednoosobowa spółka kapitałowa, utworzona w celu komercjalizacji wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami,
 - l) „pracownik” – osoba zatrudniona przez Uczelnię na podstawie umowy o pracę lub mianowania,
 - m) „prawa osobiste” – prawo przysługujące twórcy wyników badań naukowych i prac rozwojowych chroniące jego osobistą więź z tym wynikiem

- n) „prawa majątkowe” – prawo do korzystania z wyników prac intelektualnych, prawo do rozporządzania nimi na wszelkich polach eksploatacji oraz prawo do wynagrodzenia za korzystanie z wyników.
2. Jeżeli w Regulaminie jest mowa o studencie, to pojęcie to obejmuje również słuchaczy studiów podyplomowych.
 3. Inne pojęcia użyte w Regulaminie winny być rozumiane zgodnie z ich definicją legalną zawartą w ustawie z dnia 04.02.1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawie z dnia 30.06.2000 r. Prawo własności przemysłowej, a w razie braku definicji ustawowej – zgodnie z rozumieniem danego pojęcia w języku powszechnym.

§ 4

Zakres podmiotowy Regulaminu

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do:
 - a) pracowników Uczelni, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub mianowania, których zakres obowiązków pracowniczym, chociażby w części polega na świadczeniu pracy o charakterze twórczym,
 - b) studentów i słuchaczy studiów podyplomowych, nie pozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli stanowią tak postanowienia umowy zawartej pomiędzy wymienionymi osobami a Uczelnią,
 - c) osób nie będących pracownikami Uczelni, które mają swój udział w wynikach prac intelektualnych powstałych na Uczelni lub przy jej pomocy, gdy stanowią tak postanowienia umowy zawartej pomiędzy wymienionymi osobami a Uczelnią.
2. Postanowienia Regulaminu stosuje się również do innych osób niż wymienione w ust. 1, jeśli mają one dostęp do wyników prac intelektualnych, do których prawa posiada lub może posiadać Uczelnia.
3. Postanowienia Regulaminu odnoszące się do twórców wyników prac intelektualnych stosuje się odpowiednio do współtwórców. Współtwórcy wyników prac intelektualnych zobowiązani są do każdorazowego uzgadniania swojego stanowiska wobec Uczelni i wyznaczenia spośród siebie pełnomocnika do ich reprezentowania wobec Uczelni, a także niezwłocznego poinformowania Uczelni o osobie i danych kontaktowych tego pełnomocnika.

§ 5

Zakres przedmiotowy Regulaminu

1. Regulamin stosuje się do:
 - a) pracowniczych wyników badań naukowych i rozwojowych stworzonych przez pracowników w trakcie wykonywania pracy dydaktycznej, naukowej, badawczej lub rozwojowej,
 - b) wyników prac intelektualnych uzyskanych przy pomocy Uczelni,

- c) niepracowniczych wyników badań naukowych i prac rozwojowych oraz wyników pracy intelektualnej o charakterze twórczym, jeżeli prawa majątkowe do nich zostały przez twórcę przeniesione w całości lub w części na rzecz Uczelni,
 - d) wyników prac intelektualnych stworzonych przez osoby nie będące pracownikami Uczelni, gdy Uczelnię łączy z tymi osobami stosunek cywilno-prawny i wynika to z zawartej umowy,
 - e) innych wyników prac intelektualnych, jeżeli Uczelnia nabyła do nich w całości lub w części autorskie prawa majątkowe.
2. Uczelnia podejmuje działania, mające na celu zapewnienie należytej ochrony prawnej posiadanym dobrom własności intelektualnej.

§ 6

Obowiązki związane z ochroną wyników pracy intelektualnej

1. Każdy podmiot, o którym mowa w § 4 Regulaminu ma obowiązek niezwłocznie, lecz nie później niż w terminie 14 dni od powstania, zgłosić Uczelni stworzenie wyniku pracy intelektualnej, do których prawa może nabyć Uczelnia i które w jego ocenie posiadają potencjał komercjalizacyjny.
2. Osoby, o których mowa w ust. 1 mają obowiązek:
 - a) zachowania w tajemnicy wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z takimi wynikami,
 - b) nieudostępniania informacji o wynikach badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami zarówno w formie pisemnej (publikacja), jak i ustnej (publiczna publikacja), jeżeli wiązałoby się to z ryzykiem utrudnienia lub uniemożliwienia uzyskania i korzystania przez Uczelnię z ochrony prawnej,
 - c) współdziałania z Uczelnią w procesie komercjalizacji, w tym dostarczania niezbędnej dokumentacji związanej z procesem komercjalizacji, a także nośników, na których utrwalono wyniki badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how,
 - d) współdziałania z Uczelnią w zakresie niezbędnym do uzyskania ochrony wyników pracy intelektualnej.
3. Pracownik nie może w zakresie swojej działalności prowadzonej poza Uczelnią korzystać z wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej pisemnej zgody Rektora.
4. Pracownik nie może ujawniać informacji dotyczących wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej pisemnej zgody Rektora. Obowiązek ten spoczywa także po ustaniu stosunku pracy lub innego stosunku umownego z Uczelnią.
5. Pracownicy Uczelni, którzy mają dostęp do informacji o wynikach prac intelektualnych zobowiązani są do nieujawniania tych informacji osobom trzecim.
6. Pracownik z chwilą ustania stosunku pracy zobowiązany jest niezwłocznie przekazać Rektorowi wszelkie informacje o wynikach prac intelektualnych stworzonych przez pracownika w trakcie trwania umowy o pracę lub będących w trakcie realizacji, do których

prawa przysługują lub mogą przysługiwać Uczelni.

7. Pracownik po ustaniu stosunku pracy nie może bez pisemnej zgody Rektora korzystać z wyników pracy intelektualnej stworzonych w trakcie trwania stosunku pracy lub będących w trakcie realizacji.

§ 7

Uczelnia podejmuje działania mające na celu zapewnienie należytej ochrony wynikom prac intelektualnych stworzonym przez podmioty, o których mowa w § 4 Regulaminu.

Rozdział II

Postanowienia odnoszące się do wyników prac intelektualnych

§ 8

Utwory naukowe

1. Autorskie prawa osobiste do utworu obejmują prawo do:
 - a) autorstwa utworu,
 - b) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo do udostępniania go anonimowo,
 - c) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
 - d) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności,
 - e) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
2. Wykonywanie autorskich praw osobistych nie powinno naruszać interesów Uczelni.

§ 9

1. Uczelnia z chwilą przyjęcia utworu nabywa autorskie prawa majątkowe do utworu, nie będącego utworem naukowym, stworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron.
2. Przyjęcie utworu następuje w formie jednostronnej czynności prawnej Uczelni. Niezawiadomienie twórcy w ciągu sześciu miesięcy o nieprzyjęciu utworu lub uzależnieniu przyjęcia od naniesienia zmian w wyznaczonym w tym celu terminie uważa się za przyjęcie bez zastrzeżeń.
3. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują twórcy z zastrzeżeniem § 10 Regulaminu.
4. W przypadku, gdy pracownik nie wykonując obowiązków wynikających ze stosunku pracy, stworzy utwór będący przedmiotem praw autorskich, Uczelnia nabywa autorskie prawa majątkowe do utworu w drodze umowy zawieranej z takim pracownikiem, regulującej m.in.

wynagrodzenie za przeniesienie autorskich praw majątkowych. Warunki przyznania wynagrodzenia oraz wysokość wynagrodzenia z tytułu przeniesionych autorskich praw majątkowych proponuje Rektor.

5. W przypadku stworzenia utworów będących przedmiotem praw autorskich przez studentów, słuchaczy studiów podyplomowych lub innych osób, które mają swój udział w wynikach badań naukowych i prac rozwojowych powstałych na Uczelni lub przy jej pomocy i nie pozostają z Uczelnią w stosunku pracy, Uczelnia nabywa autorskie prawa majątkowe do tych utworów w drodze umowy zawieranej z takimi osobami.
6. Uczelnia nabywa prawo do przedmiotów materialnych – nośników, na których utrwalono wyniki prac intelektualnych pracownika powstałe w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, jak również powstałych przy pomocy Uczelni.

§ 10

1. Uczelni przysługuje pierwszeństwo opublikowania utworu naukowego pracownika, który stworzył ten utwór w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy. W przypadku, gdy Uczelnia ma zamiar skorzystać z prawa pierwszeństwa opublikowania utworu naukowego, warunki publikacji, w tym wynagrodzenie, zostaną określone w umowie wydawniczej zawartej pomiędzy Uczelnią a pracownikiem. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu sześciu miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany.
2. W przypadku, gdy Uczelnia nie zgłosi zamiaru publikacji utworu naukowego będącego pracowniczym wynikiem badań naukowych lub prac rozwojowych, a twórca uzna za konieczne opublikowanie utworu w innym wydawnictwie, twórca zobowiązany jest do podania w publikacji oprócz swojego imienia i nazwiska, pełną nazwę Uczelni (afiliacja).
3. Opublikowanie przez pracownika utworu naukowego w materiałach pokonferencyjnych, nie stanowi naruszenia przez pracownika prawa Uczelni do pierwszeństwa opublikowania utworu naukowego pracownika ani obowiązku, o którym mowa w § 5 ust. 2 lit. b Regulaminu, jeżeli pracownik był uczestnikiem konferencji naukowej a opublikowany utwór naukowy zawiera podanie pełnej nazwy Uczelni (afiliację).
4. Jeżeli wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych zawarte w utworze naukowym stworzonym przez pracownika mogą być objęte ochroną prawną na rzecz Uczelni lub mogą być skomercjalizowane, twórca nie może ujawnić ich istoty w stopniu pozbawiającym je zdolności ochronnej albo obniżającej wartość rynkową.
5. Uczelni przysługuje prawo, bez zapłaty odrębnego wynagrodzenia, korzystania z utworu naukowego na własne potrzeby związane z działalnością naukową i dydaktyczną, w tym do korzystania z materiałów naukowych zawartych w tych utworach.
6. Uczelni przysługuje prawo udostępnia utworu naukowego, o którym mowa w ust. 1 osobom trzecim (w tym innym pracownikom Uczelni), jeżeli jest to zgodne z przeznaczeniem

utworu lub jeżeli wynika to z treści umowy.

§ 11

Wyniki prac intelektualnych studentów

1. Prawa osobiste i majątkowe do utworów stworzonych w toku studiów, w tym do prac dyplomowych stworzonych przez studentów, jak również utworów stworzonych przez słuchaczy studiów podyplomowych przysługują twórcy, chyba że umowa stanowi inaczej.
2. Przeniesienie na rzecz Uczelni autorskich praw majątkowych do utworów stworzonych przez studentów lub słuchaczy studiów podyplomowych, następuje na podstawie umowy podpisanej pomiędzy Uczelnią a twórcą, która określa w szczególności wysokość wynagrodzenia przysługującego twórcy w związku z przeniesieniem autorskich praw majątkowych.
3. Student może zawrzeć z Uczelnią umowę licencyjną lub umowę o przeniesienie autorskich praw majątkowych do pracy dyplomowej stworzonej przez studenta w trakcie studiów, określającej wysokość przysługującego twórcy wynagrodzenia.
4. W przypadku, gdy wynik pracy intelektualnej ma być stworzony przez studenta, przy pomocy Uczelni, a w szczególności pomocy finansowej lub organizacyjnej, albo stanowi fragment pracy naukowo – badawczej realizowanej w Uczelni, rektor podpisuje z twórcą wyniku pracy intelektualnej umowę przyznającą Uczelni w całości lub w określonej części prawa majątkowe do tego wyniku.
5. Uczelni przysługuje pierwszeństwo opublikowania pracy dyplomowej studenta. Jeżeli Uczelnia nie skorzysta z tego uprawnienia w terminie sześciu miesięcy od jej obrony, student będący autorem tej pracy może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.
6. Uczelni przysługuje nieograniczone w czasie prawo do udostępnienia pracy dyplomowej studenta osobom trzecim w celach naukowych i dydaktycznych, bez konieczności zapłaty studentowi wynagrodzenia.

§ 12

Twórca ma prawo do:

1. bezpłatnego wykorzystania swoich wyników prac intelektualnych w działalności dydaktycznej prowadzonej przez niego na Uczelni,
2. informacji o przebiegu komercjalizacji stworzonych przez siebie wyników prac intelektualnych.

§ 13

Postanowienia Regulaminu dotyczące praw autorskich stosuje się odpowiednio do dóbr

intelektualnych stanowiących przedmiot praw pokrewnych.

§ 14

Programy komputerowe

1. Autorskie prawa osobiste do programu komputerowego stworzonego przez pracownika będącego wynikiem jego pracy intelektualnej przysługują twórcy.
2. Autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego będącego wynikiem pracy intelektualnej stworzonej przez pracownika, przysługują Uczelni, o ile umowa nie stanowi inaczej.
3. Autorskie prawo majątkowe do programu komputerowego obejmują prawo do:
 - a) trwałego lub czasowego zwielokrotniania programu komputerowego w całości lub w części jakimikolwiek środkami i w jakiejkolwiek formie, w zakresie, w którym dla wprowadzania, wyświetlania, stosowania, przekazywania i przechowywania programu komputerowego niezbędne jest jego zwielokrotnienie, czynności te wymagają zgody uprawnionego,
 - b) tłumaczenia, przystosowywania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie komputerowym, z zachowaniem praw osoby, których tych zmian dokonała,
 - c) rozpowszechniania, w tym użyczenia lub licencji, programu komputerowego lub jego kopii.
4. Programy komputerowe będące wynikiem pracowniczym i stworzone do celów dydaktycznych mogą być wykorzystywane do takiego celu przez wszystkich pracowników Uczelni.
5. Twórcy programu komputerowego będącego wynikiem pracowniczym przysługuje wynagrodzenie w przypadku uzyskania przez Uczelnię dochodu w wyniku korzystania z przysługujących jej praw majątkowych do programu komputerowego. Warunki przyznania wynagrodzenia oraz wysokość wynagrodzenia określa Rektor.

§ 15

Bazy danych

1. Do wyników pracowniczych w postaci baz danych będących utworami prawa autorskiego mają odpowiednio zastosowanie postanowienia § 14 ust. 1, 2 i 3 Regulaminu.
2. Pracownicy, studenci, słuchacze studiów podyplomowych mogą korzystać z baz danych jedynie dla własnych celów naukowych i dydaktycznych, a także powoływać się na nie i przytaczać ich fragmenty w podręcznikach i publikacjach, wyłącznie za zgodą Uczelni, z podkreśleniem prawa Uczelni do tych baz danych.

§ 16

Własność przemysłowa

1. W sytuacji, w której pracownik Uczelni stworzył wynik pracy intelektualnej będący

- przedmiotem praw własności przemysłowej w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, Uczelnia nabywa prawa majątkowe uzyskane dla tych wyników.
2. W przypadku stworzenia wyników pracy intelektualnej będącej przedmiotem praw własności przemysłowej przez pracownika Uczelni poza stosunkiem pracy Uczelnia nabywa prawa majątkowe uzyskane dla tych wyników w drodze umowy zawieranej z takim pracownikiem.
 3. W przypadku stworzenia wyników pracy intelektualnej będącej przedmiotem praw własności przemysłowej przez studentów oraz innych osób związanych z Uczelnią umowami, Uczelnia nabywa prawa majątkowe uzyskane dla takich wyników w drodze umowy zawieranej z takimi osobami.
 4. Jeżeli wyniki pracy intelektualnej będące przedmiotem praw własności przemysłowej zostały stworzone przy znaczącym wkładzie lub pomocy Uczelni, Uczelnia ma prawo do korzystania z tego dobra we własnym zakresie.

Rozdział III

Komercjalizacja wyników pracy intelektualnej Uczelni

§ 17

Zasady komercjalizacji

1. Wyniki prac intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni, mogą być komercjalizowane.
2. Komercjalizacja wyników pracy intelektualnej może nastąpić poprzez:
 - a) udostępnienie wyników pracy intelektualnej podmiotom trzecim, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z tych wyników,
 - b) przeniesienie praw majątkowych do wyników prac intelektualnych na podmiot trzeci, w szczególności przez ich sprzedaż,
 - c) utworzenia odrębnego podmiotu np. spółki celowej, z udziałem Uczelni, której celem będzie komercjalizacja wyników prac intelektualnych.
3. Decyzje o sposobie i przebiegu komercjalizacji podejmuje każdorazowo Rektor, który może zasięgnąć opinii ekspertów z danej dziedziny.
4. Rektor podejmuje działania komercjalizacyjne, a w szczególności zawiera stosowne umowy oraz prowadzi ewidencję komercjalizowanych wyników prac intelektualnych.
5. Rektor może na każdym etapie podjąć decyzję o zaniechaniu dalszych działań komercjalizacyjnych lub zmianie wybranego sposobu komercjalizacji.
6. Sprzedaż praw majątkowych do wyników prac intelektualnych podmiotowi trzeciemu powinna być poprzedzona dokonaniem wyceny praw majątkowych przez rzeczoznawcę specjalizującego się w wycenie wartości niematerialnych.
7. Szczegółowe warunki komercjalizacji wyników prac intelektualnych Uczelni, określone są każdorazowo w umowach z podmiotami trzecimi, które uczestniczą w procesie

komercjalizacji.

8. Osoby biorące udział w komercjalizacji zobowiązane są do zachowania jej przebiegu oraz informacji uzyskanych w związku z komercjalizacją w tajemnicy. Ujawnienie wybranych informacji dotyczących procesu komercjalizacji wymaga uzasadnienia przez osobę biorącą udział w komercjalizacji a następnie uzyskania pisemnej zgody Rektora.
9. Twórca pracowniczego wyniku pracy intelektualnej zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, w celu umożliwienia efektywnej i sprawnie przebiegającej komercjalizacji tych wyników. Twórca w szczególności zobowiązany jest złożyć pisemne oświadczenie, iż stworzył wynik pracy intelektualnej będący przedmiotem komercjalizacji i że nie narusza praw osób trzecich.
10. Decyzje dotyczące komercjalizacji wyników prac intelektualnych podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktów interesów. W szczególności w podejmowaniu decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami trzecimi, które uczestniczą w procesie komercjalizacji tj. licencjobiorcy lub nabywcy praw.
11. Twórca wyników pracy intelektualnej objętych komercjalizacją ma prawo do uzyskania informacji o przebiegu działań komercjalizacyjnych, jednakże zobowiązany jest zachować w tajemnicy wszelkie informacje uzyskane w związku z realizacją tego prawa.
12. Koszty komercjalizacji ponosi Uczelnia, chyba że kwestia ta zostanie inaczej uregulowana w umowie dotyczącej komercjalizacji.
13. Rozliczenie, podział korzyści i audyt komercjalizacji należą do kompetencji Rektora.

§ 18

Dochody z komercjalizacji i wynagrodzenie twórców

1. W przypadku, gdy Uczelnia korzysta z pracownich wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący dochód, zobowiązana jest ona do wypłacenia twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 3.
2. Uczelnia wypłaca wynagrodzenie na podstawie umowy zawartej między Uczelnią a twórcą, będącym pracownikiem Uczelni w terminie 3 miesięcy od dnia uzyskania przez Uczelnię dochodu.
3. Jeżeli umowa nie stanowi inaczej, korzyści majątkowe z tytułu korzystania przez Uczelnię z pracownich wyników prac intelektualnych dzielone są w sposób następujący:
 - a) nie mniej niż 50% dla twórców
 - b) nie mniej niż 50% dla Uczelnipomniejszonych o koszty związane z komercjalizacją, o których mowa w ust. 4.
4. Koszty związane z komercjalizacją wyników prac intelektualnych obejmują koszty zewnętrzne, a w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji, opłat urzędowych, poniesionych przez Uczelnię po podjęciu decyzji o komercjalizacji wyników pracy intelektualnej.
5. Udział w środkach, uzyskanych z komercjalizacji wyników pracy intelektualnej,

przysługujący współtwórcom danych wyników jest dzielony zgodnie z wkładem pracy poszczególnych współtwórców, o ile kwestia ta nie została uregulowana w umowie. Jeżeli współtwórcy nie zawarli umowy wynagrodzenie należy się w częściach równych.

6. Pracownikowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 3, jeżeli Uczelnia wykorzystuje wyniki pracy intelektualnej do niekomercyjnych celów naukowych, badawczych i dydaktycznych.
7. Twórcom będącym pracownikami spółki celowej lub jej udziałowcami nie przysługuje odrębne wynagrodzenie z tytułu komercjalizacji dobra intelektualnego. Nie pozbawia to ich jednak prawa do wynagrodzenia za pracę w takiej spółce lub udziału w zysku takiej spółki.

§ 19

Zasady korzystania z majątku Uczelni

1. Uczelnia udostępnia swoje mienie pracownikom Uczelni, studentom, słuchaczom studiów podyplomowych, osobom nie będącym pracownikami Uczelni, które mają swój udział w wynikach prac intelektualnych powstałych na Uczelni lub przy jej pomocy, w celu prowadzenia przez nich badań naukowych.
2. Udostępnienie mienia, o którym mowa w ust. 1, następuje na podstawie odrębnej umowy zawartej z Uczelnią.
3. Osoby, z którymi Uczelnia zawarła umowę, o której mowa w ust. 2, zobowiązane są do poszanowania majątku Uczelni i wykorzystywania go jedynie w celu wykonywania badań określonych w tej umowie. Osoby te ponoszą również odpowiedzialność za powierzony im majątek.
4. Uczelnia, w celu prowadzenia badań naukowych, może udostępnić swój majątek zespołowi osób, w skład którego wchodzi osoby inne niż wymienione w § 4 ust. 1 i 2 Regulaminu. W przypadku korzystania z majątku Uczelni przez zespół, umowę z Uczelnią, o której mowa w ust. 2 zawiera osoba wyznaczona przez zespół jako kierownik zespołu.
5. Udostępnienie majątku osobom innym niż wymienione w § 4 ust. 1 i 2 Regulaminu może nastąpić jedynie w związku z komercjalizacją oraz świadczeniem przez Uczelnię usług naukowych i badawczych.

§ 20

W przypadku podjęcia próby uzyskania ochrony praw do dóbr intelektualnych przez osobę nieuprawnioną Uczelnia ma obowiązek podjęcia wszelkich niezbędnych kroków prawnych.

§ 21

Osoby wymienione w § 4 ust. 1 i 2 Regulaminu zobowiązane są do zapoznania się z treścią Regulaminu oraz jego przestrzegania.

§ 22

Postanowienia końcowe

1. Decyzje w sprawach objętych niniejszym Regulaminem podejmuje w imieniu Uczelni Rektor.
2. Rektor może upoważnić do podejmowania decyzji, o których mowa w ust. 1 inną wskazaną osobę.
3. Do podejmowania w imieniu Uczelni decyzji w sprawach dotyczących studentów objętych Regulaminem, Rektor może upoważnić Dziekana.

§ 23

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie znajdują przepisy powszechnie obowiązującego prawa, a w szczególności:

1. ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012, poz. 572 j.t. ze zm.)
2. ustawa z dnia 04 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 2006, Nr 90, poz. 631 j.t. ze zm.)
3. ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (Dz. U. 2013, poz. 1410 j.t.)
4. ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych (Dz. U. 2001, Nr 128, poz. 1402 ze zm.)
5. ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. 2003, Nr 153, poz. 1503 j.t. ze zm.)
6. ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. 2014, poz. 121 j.t. ze zm.)
7. ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2014, poz. 1502 j.t.)

§ 24

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1.03.2015 r.

*pozytywnie
zaopiniowano na
posiedzeniu Senatu
28.02.2015r.*

NIEPANSTWOWA WYŻSZA
SZKOŁA PEDAGOGICZNA
15-703 Białystok, Al. Jana Pawła II 91
NIP 542-207-28-00, REGON 050433289
14 065 740 01 00 119 744 25 00 ROL MEN-poz. 83/96

REKTOR
dr Marek Jasiński prof. NWSP